



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO - ZAGORSKA ŽUPANIJA
OPĆINA MIHOVLJAN
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 113-05/21-01/01
URBROJ: 2140-23-21-1
Mihovljan, 3. siječnja 2022.

Na temelju odredbe članka 9. i 10. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine» br. 86/2008, 61/2011, 4/18 i 112/19) primjenom članka 53 a. stavak 4. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 19/13- pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20) po prijedlogu pročelnice Jedinstvenog upravnog odjela Općine Mihovljan, Općinski načelnik Općine Mihovljan utvrđuje

**PLAN PRIJEMA U SLUŽBU
U JEDINSTVENOM UPRAVNOM ODJELU OPĆINE MIHOVLJAN
U 2022. GODINI**

Točka 1.

Ovim Planom prijema u službu u Jedinstvenom upravnim odjelu Općine Mihovljan u 2022. godini (u daljnjem tekstu: Plan) utvrđuje se:

- stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta u Jedinstvenom upravnim odjelu Općine Mihovljan (u daljnjem tekstu : JUO),
- potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme,
- planiranje broja vježbenika odgovarajuće stručne spreme i struke,
- popunjenost radnih mjesta pripadnicima nacionalnih manjina i dr. sukladno ustavnom Zakonu o pravima nacionalnih manjina,
- planirani broj prijema osoba na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- druga pitanja sukladno Zakonu.

Točka 2.

Utvrđuje se da je u JUO Općine Mihovljan sistematizirano ukupno 6 radnih mjesta službenika sukladno Pravilniku o unutarnjem radu Jedinstvenog upravnog odjela Općine Mihovljan („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“ br. 55/21) Sada su u JUO stvarno zaposlene dvije (2) službenice na neodređeno puno radno vrijeme i jedan službenik - poljoprivredni redar na dva dana tjedno (zajednička služba sa Općinom Lobar i Općinom Novi Golubovec), raspoređenih na radna mjesta, kako slijedi:

	Prema Pravilniku	Radno mjesto	Planirani broj izvršitelja – normativnim aktima	Sadašnji broj izvršitelja	Sadašnji izvršitelj sa stručnom spremom i ostalim uvjetima za obavljanje poslova radnog mjesta
1.	Jedinstveni upravni odjel	Pročelnik –ca JUO	1	1	A. S. magistra ekonomije sa 10 godina radnog staža i položenim DSI

2.		Računovodstveni referent - knjigovođa	1	1	Lj. R. – srednja stručna sprema ekonomske struke sa 34 godine radnog staža i položenim DSI –
3.		Viši stručni suradnik - Poljoprivredni redar	1	1	K.K. - magistra agronomije sa 8 godina radnog staža i položenim DSI
4.		Stručni suradnik za pravne i opće poslove	1	0	
5.		Stručni suradnik za financije i proračun	1	0	
6.		Referent za poslove komunalnih djelatnosti - komunalni redar	1	0	Poslovi su se djelomično obavljali sklapanjem Ugovora o djelu
	Ukupno:		6	3	

U JUO nema popunjenosti radnih mjesta pripadnicima nacionalnih manjina i ne planira se sukladno ustavnom Zakonu o pravima nacionalnih manjina.

Točka 3.

Nepopunjeno radno mjesto: referenta za poslove komunalnih djelatnosti – komunalni redar, te zamjena za pročelnicu (koja će tijekom godine otići na roditeljski - porodiljski dopust), te vježbenik više stručne spreme planiraju se tijekom 2022. godine popunjavati.

Točka 4.

U Proračunu Općine Mihovljan za 2022. godinu osigurana su sredstva za rad na radnim mjestima koja su popunjena kako i za radna mjesta koja se namjeravaju popuniti sukladno članku 3. ovog Plana sukladno Pravilniku o unutarnjem radu Jedinog upravnog odjela Općine Mihovljan („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“ br. 55/21) i ovim Planom.

Točka 5.

Prijem vježbenika, odnosno prijem na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa moguće je putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kao poticajnih mjera zapošljavanja.

Na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u Jedinom upravnom odjelu planira se primiti dvije osobe.

- jedna visoke ili više stručne spreme – magistar, bacc. , prvostupnik - 1 osoba (pravo, upravno pravno, turizam ili ekonomija)
- 1 osoba - SSS sprema – (opći smjer, upravno pravni smjer, komercijalista, računalni , ekonomski, biro-tehnički i sl.).

Točka 6.

Na poslovima vezanim uz upravljanje projektima koji se financiraju iz fondova ili programa Europske unije tijekom 2022. godine može se primiti osoba (službenika i/ili osoba na ostalim projektnim aktivnostima) na određeno vrijeme za vrijeme trajanja projekta, a što je uvjetovano novim projektima koji se financiraju iz fondova ili programa Europske unije.

Odluku o zasnivanju radnog odnosa sa službenikom/ radnikom iz stavka 1. ovog članka donosi Općinski načelnik nakon što se utvrdi o kojem projektu je riječ i vrijeme trajanja projekta.

Točka 7.

Ovaj Plan prijema stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u «Službenom glasniku Krapinsko-zagorske županije» i na web stranici Općine Mihovljan, www.mihovljan.hr

Općinski načelnik
Zlatko Bartolić